

දැන්වීමයි

අනඩපයන ආයතන අංශය
ශ්‍රී ලංකා විවෘත විශ්වවිද්‍යාලය

2017.12.20

අනඩපයන ග්‍රේත්‍රීවල උසස් කිරීම්

ශ්‍රී ලංකා විවෘත විශ්වවිද්‍යාලයේ පහත සඳහන් තහතුරවෙලට උසස්වීම් සඳහා 2017.12.31 දිනට
මතු දැක්වෙන සුදුසුකම් සපුරා ඇති ස්ථීර සේවක හවතුන්ගෙන් අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

01	ලිපිකරු/ගබඩා හාරකරු/කරජ (II ග්‍රේත්‍රීය)	III ග්‍රේත්‍රීයේ වසර 10 ක ස්ථීර සතුවුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
02	ප්‍රස්ථකාල තොරතුරු සහකාර (II ග්‍රේත්‍රීය)	III ග්‍රේත්‍රීයේ වසර 06 ක ස්ථීර සතුවුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම සහ ශ්‍රී ලංකා ප්‍රස්ථකාල සංගමයේ පළමු වැනි පරිස්‍යනුය හෝ රට සමාන පරිස්‍යනුයකින් සමන්වීම (මෙම පරිස්‍යනුයට සමාන සුදුසුකම් පිළිබඳ විස්තර අමුණු) ඇත. (අදාළතුම 1)
03	මාන්ඩලික සහකාර (ලිපිකාරසේවා/ගබඩා පාලන/ කරජ/ප්‍රස්ථකාල සේවා/ පෙන්ත් තැබීම්)	අවම වගයෙන් II ග්‍රේත්‍රීයේ වසර 03 ක සේවා කාලයක් ඇතුළත්ව වසර 11 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම (අනියම් හෝ තාවකාලික සේවය හැර).
04	මාන්ඩලික සහකාර (ලිපිකාරසේවා/ගබඩා පාලන/ කරජ/ප්‍රස්ථකාල සේවා/ පෙන්ත් තැබීම්)	I ග්‍රේත්‍රීයේ වසර 05 ක සතුවුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
05	පෙන්ත් මාන්ඩලික සහකාර (ලිපිකාර සේවා/ගබඩා පාලන/ කරජ/ප්‍රස්ථකාල සේවා/ ලංකා ලේඛන/යෙළංච ලියන/ පෙන්ත් තැබීම්/ දුරකථන ත්‍රියකරු/ අමුන්තන් පිළිගැනීමේ නිලධාරී)	මාන්ඩලික සහකාර තහතුරේ වසර 05 ක සතුවුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.

06	කාර්මික නිලධාරී (II ශේෂිය) "අ" බණ්ඩය	කාර්මික නිලධාරී (II ශේෂිය) "අ" බණ්ඩයේ වකර 06 ක සහුවුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
07	කාර්මික නිලධාරී (I ශේෂිය)	ජාතික තාස්‍යනු විද්‍යා බිජේලොමාව ලබාගැනීමෙන් පසුව II ශේෂියේ වකර 05 ක සහුවුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම. නෝ II ශේෂියේ වකර 10 ක සහුවුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
08	මාන්ඩලික කාර්මික නිලධාරී (II ශේෂිය)	කාර්මික නිලධාරී (I ශේෂිය) තනතුරේ වකර 04 ක සහුවුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
09	මාන්ඩලික කාර්මික නිලධාරී (I ශේෂිය)	මාන්ඩලික කාර්මික නිලධාරී (II ශේෂිය) තනතුරේ වකර 05 ක සහුවුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
10	පෙෂප්ද මාන්ඩලික කාර්මික නිලධාරී	කාර්මික නිලධාරී (I ශේෂිය) නෝ රට ඉහළ ශේෂියක සේවය කිරීම සහ කාර්මික නිලධාරී (II ශේෂිය) තනතුරේ වකර 12 කට නොඅඩු සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම. තවද අයදුම්කරුවන් තමාගේ විශේෂිත කුකලනාවයන් නොරිමි මන්ඩලයට සහායි කළ යුතු අනර ලකුණු ලබාදිමේ පරිපාලියේ සඳහන් කොන්දේසි සම්පූර්ණ කළ යුතුය.
11	ලකු ලේඛක (I ශේෂිය)	II ශේෂියේ වකර 06 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
12	මාන්ඩලික සහකාර (ලකු ලේඛන)	I ශේෂියේ වකර 02 ක සේවා කාලයක් සහ වකර 10 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
13	යතුරු ලේඛක (II ශේෂිය)	III ශේෂියේ වකර 08 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
14	යතුරු ලේඛක (I ශේෂිය)	II ශේෂියේ වකර 05 ක සේවා කාලයක් ඇතුළුව වකර 13 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
15	මාන්ඩලික සහකාර (යතුරු ලියන)	I ශේෂියේ වකර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම නෝ වැවුප් පරිමාතුයේ උපරිමයේ වකරක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.

16	ලිපිකරු/දත්ත සැකසුම් ක්‍රියාකරු (II ග්‍රේනිය) “අ” බණ්ඩය	II ග්‍රේනිය “අ” බණ්ඩය තනතුරහි වසර 08 ක සනුවුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
17	ලිපිකරු/දත්ත සැකසුම් ක්‍රියාකරු (I ග්‍රේනිය)	II ග්‍රේනිය “අ” බණ්ඩය තනතුරහි වසර 03 ක සමඟ වසර 13 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
18	ලිපිකරු/දත්ත සැකසුම් ක්‍රියාකරු (අධි ග්‍රේනිය)	I ග්‍රේනියේ වසර 05 ක සනුවුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
19	ලිපිකරු/දත්ත සැකසුම් ක්‍රියාකරු (විශේෂ ග්‍රේනිය)	අධි ග්‍රේනියේ වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
20	දුරකථන ක්‍රියාකරු/අමුත්තන් පිළිගැනීමේ නිලධාරී (I ග්‍රේනිය)	II ග්‍රේනියේ වසර 10 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
21	දුරකථන ක්‍රියාකරු/අමුත්තන් පිළිගැනීමේ නිලධාරී (අධි ග්‍රේනිය)	I ග්‍රේනියේ වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
22	මාන්ඩලික සහකාර (දුරකථන ක්‍රියාකරු/අමුත්තන් පිළිගැනීමේ නිලධාරී)	අධි ග්‍රේනියේ වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
23	මහජන සෞඛ්‍ය පරිභාශක (II ග්‍රේනිය)	III ග්‍රේනියේ වසර 10 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
24	මහජන සෞඛ්‍ය පරිභාශක (I ග්‍රේනිය)	II ග්‍රේනියේ වසර 06 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම හෝ වැවුප් පරිමාවයේ උපරිමයේ වසරක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
25	ඡාජධවේද (ඉහළ ග්‍රේනිය)	පහළ ග්‍රේනියේ වසර 10 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
26	ඡාජධවේද (විශේෂ ග්‍රේනිය)	ඉහළ ග්‍රේනියේ වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.

27	පෙෂණ්ඩ කාපයවේද	විශේෂ ගෞනීයේ වකර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
28	හෙද නිලධාරී (I ගුණීය)	II ගුණීයේ වකර 10 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
29	පොත් තබන්නා (II ගුණීය) “අ” බන්ධය	අදාළ සුදුසුකම් පිළිබඳ විස්තර අමුණා අතේ. (අමුණුම 11)
30	පොත් තබන්නා (I ගුණීය)	II ගුණීය “අ” බන්ධයේ වකර 02 ක සේවා කාලයක් අනුව වකර 10 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
31	පරිගණක ක්‍රියාකරු (II ගුණීය)	II ගුණීයේ වකර 10 ක සේවා කාලයක් නෝ වටුප් පරිමානයේ උපරිමයේ වකරක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
32	පරිගණක ක්‍රියාකරු (විශේෂ ගුණීය)	I ගුණීයේ වකර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
33	පෙෂණ්ඩ පරිගණක ක්‍රියාකරු	පරිගණක ක්‍රියාකරු විශේෂ ගුණීයේ වකර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
34	වැඩ අධිකාරී (I ගුණීය)	වැඩ අධිකාරී II ගුණීයේ වකර 06 ක සනුවුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
35	වැඩ අධිකාරී (විශේෂ ගුණීය)	I ගුණීයේ වකර 03 ක සේවා කාලයක් සහ වකර 15 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
36	විද්‍යාගාර සහායක (ඉහළ ගුණීය)	පහළ ගුණීයේ වකර 08 ක සේවා කාලයක් නෝ වටුප් පරිමානයේ උපරිමයේ වකරක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
37	විද්‍යාගාර සහායක (අධි ගුණීය)	ඉහළ ගුණීයේ වකර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
38	විද්‍යාගාර සහායක (විශේෂ ගුණීය)	අධි ගුණීයේ වකර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.

39	සොබඡ දේව) කමිකරු (ඉහළ ග්‍රේනිය)	පහත ග්‍රේනියේ වකර 08 ක සේවා කාලයක් හෝ වැටුප් පරිමානයේ උපරිමයේ වකරක දේව) කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
40	සොබඡ දේව) කමිකරු (විශේෂ ග්‍රේනිය)	ඉහළ ග්‍රේනියේ වකර 07 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
41	සොබඡ දේව) කමිකරු (විශේෂ ග්‍රේනිය I)	විශේෂ ග්‍රේනියේ වකර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
42	වඩු කාර්මික (I ග්‍රේනිය)	II ග්‍රේනියේ වකර 09 ක සේවා කාලයක් හෝ වැටුප් පරිමානයේ උපරිමයේ වකරක දේව) කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
43	වඩු කාර්මික (විශේෂ ග්‍රේනිය)	I ග්‍රේනියේ වකර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
44	පෙදරේරු (I ග්‍රේනිය)	II ග්‍රේනියේ වකර 09 ක සේවා කාලයක් හෝ වැටුප් පරිමානයේ උපරිමයේ වකරක දේව) කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
45	පෙදරේරු (විශේෂ ග්‍රේනිය)	I ග්‍රේනියේ වකර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
46	රියදුරු (I ග්‍රේනිය)	II ග්‍රේනියේ වකර 09 ක සේවා කාලයක් හෝ වැටුප් පරිමානයේ උපරිමයේ වකරක දේව) කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
47	රියදුරු (විශේෂ ග්‍රේනිය)	I ග්‍රේනියේ වකර 05 ක සේවා කාලයක් සහ වකර 15 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
48	විදුලි කාර්මික (I ග්‍රේනිය)	II ග්‍රේනියේ වකර 09 ක සේවා කාලයක් හෝ වැටුප් පරිමානයේ උපරිමයේ වකරක දේව) කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
49	විදුලි කාර්මික (විශේෂ ග්‍රේනිය)	I ග්‍රේනියේ වකර 05 ක වකරක දේව) කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
50	කාර්යාල යන්තු ක්‍රියාකරු (I ග්‍රේනිය)	II ග්‍රේනියේ වකර 09 ක සේවා කාලයක් හෝ වැටුප් පරිමානයේ උපරිමයේ වකරක දේව) කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.

51	කාර්යාල යන්තු ක්‍රියාකරු (විශේෂ හේතුවිය)	I හේතුවියේ වසර 07 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
52	නිවාස හාරකරු (ඉහළ හේතුවිය)	ඉහළ හේතුවියේ වසර 08 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම හෝ වැටුප් පරිමානයේ උපරිමයේ වසරක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
53	නිවාස හාරකරු (විශේෂ හේතුවිය)	ඉහළ හේතුවියේ වසර 07 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
54	නිවාස හාරකරු (විශේෂ හේතුවිය 1)	විශේෂ හේතුවියේ වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
55	බයිඩිකල් පත්‍රිවිධිකරු (ඉහළ හේතුවිය)	ඉහළ හේතුවියේ වසර 08 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම හෝ වැටුප් පරිමානයේ උපරිමයේ වසරක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
56	බයිඩිකල් පත්‍රිවිධිකරු (විශේෂ හේතුවිය)	ඉහළ හේතුවියේ වසර 07 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
57	බයිඩිකල් පත්‍රිවිධිකරු (විශේෂ හේතුවිය I)	විශේෂ හේතුවියේ වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
58	මෝටර් කාර්මික (I හේතුවිය)	II හේතුවියේ වසර 09 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
59	මෝටර් කාර්මික (විශේෂ හේතුවිය)	I හේතුවියේ වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම“
60	හිල්ප ප්‍රදරුගක (I හේතුවිය)	II හේතුවියේ වසර 08 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
61	හිල්ප ප්‍රදරුගක (විශේෂ හේතුවිය)	I හේතුවියේ වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
62	පෙන්ත්ති හිල්ප ප්‍රදරුගක	විශේෂ හේතුවියේ වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
63	පැස්පුම්කරු (I හේතුවිය)	II හේතුවියේ වසර 09 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම හෝ වැටුප් පරිමානයේ උපරිමයේ වසරක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.

64	පැක්සුම්කරු (විශේෂ ග්‍රේනිය)	I ග්‍රේනියේ වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
65	කම්හල්කරු (I ග්‍රේනිය)	II ග්‍රේනියේ වසර 09 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම හෝ වැටුප් පරිමාතානයේ උපරිමයේ වසරක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
66	කම්හල්කරු (විශේෂ ග්‍රේනිය)	I ග්‍රේනියේ වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
67	වාත්තුකරු (I ග්‍රේනිය)	II ග්‍රේනියේ වසර 09 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම හෝ වැටුප් පරිමාතානයේ උපරිමයේ වසරක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
68	වාත්තුකරු (විශේෂ ග්‍රේනිය)	I ග්‍රේනියේ වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
69	යන්තු ගිල්පි (I ග්‍රේනිය)	II ග්‍රේනියේ වසර 09 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම හෝ වැටුප් පරිමාතානයේ උපරිමයේ වසරක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
70	යන්තු ගිල්පි (විශේෂ ග්‍රේනිය)	I ග්‍රේනියේ වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
71	වැද්දම්කරු (I ග්‍රේනිය)	II ග්‍රේනියේ වසර 09 ක සේවා කාලයක් හෝ වැටුප් පරිමාතානයේ උපරිමයේ වසරක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
72	වැද්දම්කරු (විශේෂ ග්‍රේනිය)	I ග්‍රේනියේ වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
73	ආයුධ නිශ්චත් කරන්න (I ග්‍රේනිය)	II ග්‍රේනියේ වසර 09 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම හෝ වැටුප් පරිමාතානයේ උපරිමයේ වසරක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
74	ආයුධ නිශ්චත් කරන්න (විශේෂ ග්‍රේනිය)	I ග්‍රේනියේ වසර 07 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
75	දෙනාන සේවක (I ග්‍රේනිය)	II ග්‍රේනියේ වසර 09 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම හෝ වැටුප් පරිමාතානයේ උපරිමයේ වසරක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.

76	දදනහ දේවක (විශේෂ හේතුවිය)	I හේතුවේ වසර 05 ක සේවා කාලයක් සහ වසර 15 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
77	ඡලනල කාර්මික (I හේතුවිය)	II හේතුවේ වසර 09 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම හෝ වැටුප් පරීමාණයේ උපරිමයේ වසරක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
78	ඡලනල කාර්මික (විශේෂ හේතුවිය)	I හේතුවේ වසර 07 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
79	ගබඩාකරු (I හේතුවිය)	II හේතුවේ වසර 09 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම හෝ වැටුප් පරීමාණයේ උපරිමයේ වසරක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
80	ගබඩාකරු (විශේෂ හේතුවිය)	I හේතුවේ වසර 07 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
81	රිය සහායක (II හේතුවිය)	III හේතුවේ වසර 10 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම හෝ වැටුප් පරීමාණයේ උපරිමයේ වසරක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
82	රිය සහායක (I හේතුවිය)	II හේතුවේ වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
83	රිය සහායක (විශේෂ හේතුවිය)	I හේතුවේ වසර 07 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
84	පොත් බැඳුම්කරු (I හේතුවිය)	II හේතුවේ වසර 09 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම හෝ වැටුප් පරීමාණයේ උපරිමයේ සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
85	පොත් බැඳුම්කරු (විශේෂ හේතුවිය)	I හේතුවේ වසර 07 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
86	පොත් බැඳුම්කරු (මුද්‍රණාලය) ඉහළ හේතුවිය	ඉහළ හේතුවේ වසර 08 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
87	පොත් බැඳුම්කරු (මුද්‍රණාලය) අධි හේතුවිය	ඉහළ හේතුවේ වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
88	කත්‍රිත්ත ලිඛෙන් යන්තු ක්‍රියාකරු (ඉහළ හේතුවිය)	ඉහළ හේතුවේ වසර 08 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.

89	ලිංග් යන්තු ක්‍රියකරු (ඉහළ ග්‍රේනිය)	පහළ ග්‍රේනියේ වසර 07 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
90	ලිංග් විතු ගිල්පි (ඉහළ ග්‍රේනිය)	පහළ ග්‍රේනියේ වසර 07 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
91	ප්‍රාසේක කැමරා ක්‍රියකරු (ඉහළ ග්‍රේනිය)	පහළ ග්‍රේනියේ වසර 07 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
92	ගිලටින යන්තු ක්‍රියකරු (ඉහළ ග්‍රේනිය)	පහළ ග්‍රේනියේ වසර 08 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
93	කතිෂ්ධි ලිංග් ගිල්පි (ඉහළ ග්‍රේනිය)	පහළ ග්‍රේනියේ වසර 08 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
94	වැඩ මුලික (පොන් බැඳුම්) ඉහළ ග්‍රේනිය	පහළ ග්‍රේනියේ වසර 08 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
95	වයිප් ශෙවර් (ඉහළ ග්‍රේනිය)	පහළ ග්‍රේනියේ වසර 08 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
96	වයිප් ශෙවර් (වියෙෂ ග්‍රේනිය)	ඉහළ ග්‍රේනියේ වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
97	ලිංග් යන්තු සහායක (ඉහළ ග්‍රේනිය)	පහළ ග්‍රේනියේ වසර 08 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
98	ප්‍රස්ථකාල ශේවක (I ග්‍රේනිය)	II ග්‍රේනියේ වසර 09 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම හෝ වැවුප් පරිමානයේ උපරිමයේ වසරක ශේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
99	ප්‍රස්ථකාල ශේවක (වියෙෂ ග්‍රේනිය)	I ග්‍රේනියේ වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
100	සොබන ශේවා උපස්ථායක (ඉහළ ග්‍රේනිය)	පහළ ග්‍රේනියේ වසර 08 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම හෝ වැවුප් පරිමානයේ උපරිමයේ වසරක ශේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
101	සොබන ශේවා උපස්ථායක (වියෙෂ ග්‍රේනිය)	ඉහළ ග්‍රේනියේ වසර 07 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.

102	කමිකරු (II ග්‍රේනිය)	III ග්‍රේනියේ වසර 10 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම හෝ වැටුප් පරීමාතායේ උපරිමයේ වසරක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
103	කමිකරු (I ග්‍රේනිය)	II ග්‍රේනියේ වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම හෝ වැටුප් පරීමාතායේ උපරිමයේ වසරක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
104	කමිකරු (විශේෂ ග්‍රේනිය)	කමිකරු I ග්‍රේනියේ වසර 07 ක සතුවුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම. හෝ සොබඡ සේවා කමිකරු ඉහළ ග්‍රේනියේ වසර 07 ක සතුවුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
105	කාර්යාල කාර්ය සහායක	කමිකරු විශේෂ ග්‍රේනියේ වසර 05 ක සතුවුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම. (පුරුෂ්පාඩා අනුව උසස්වීම් ලබාදෙනු ලැබේ)
106	පරිපාලක (සිවිල්/විදුලි/රුද්‍යාන) II ග්‍රේනිය	III ග්‍රේනියේ වසර 10 ක සේවා කාලයක් සපුරා තිබීම හෝ වැටුප් පරීමාතායේ උපරිමයේ වසරක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
107	පරිපාලක (සිවිල්/විදුලි/රුද්‍යාන) I ග්‍රේනිය	II ග්‍රේනියේ වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
109	පෙෂණ්ධී පරිපාලක (සිවිල්/විදුලි/රුද්‍යාන)	අධි ග්‍රේනියේ වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
110	පරිපාලක (නඩතු) II ග්‍රේනිය	III ග්‍රේනියේ වසර 10 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
111	පරිපාලක (නඩතු) I ග්‍රේනිය	II ග්‍රේනියේ වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
112	පරිපාලක (නඩතු) විශේෂ ග්‍රේනිය	I ග්‍රේනියේ වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
113	පෙෂණ්ධී පරිපාලක (නඩතු)	විශේෂ ග්‍රේනියේ වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.

114	ආරක්ෂක දේවක (ඉහළ ග්‍රේනිය)	පහල ග්‍රේනියේ වසර 07 ක දේවක කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
115	ආරක්ෂක දේවක (අධි ග්‍රේනිය)	ඉහළ ග්‍රේනියේ වසර 05 ක දේවක කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
116	ආරක්ෂක පරීක්ෂක (I ග්‍රේනිය)	II ග්‍රේනියේ වසර 10 ක සතුවදායක දේවක කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම හෝ වැටුප පරිමානයේ උපරිමයේ වසරක දේවක කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
117	ආරක්ෂක පරීක්ෂක (විශේෂ ග්‍රේනිය)	I ග්‍රේනියේ වසර 05 ක සතුවදායක දේවක කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
118	පරිගණක යෙදුම් සහකාර (I ග්‍රේනිය)	II ග්‍රේනියේ වසර 05 ක දේවක කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
119	මාන්ඩලික සහකාර/පරිගණක යෙදුම්	I ග්‍රේනියේ වසර 05 ක දේවක කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
120	පෙන්ඩ් මාන්ඩලික සහකාර/පරිගණක යෙදුම්	මාන්ඩලික සහකාර/පරිගණක යෙදුම් නත්තුවෙති වසර 05 ක දේවක කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
121	සැලසුම්කරු (ඉහළ ග්‍රේනිය)	පහල ග්‍රේනියේ වසර 10 ක දේවක කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම හෝ වැටුප පරිමානයේ උපරිමයේ වසරක දේවක කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
122	සැලසුම්කරු (විශේෂ ග්‍රේනිය)	ඉහළ ග්‍රේනියේ වසර 05 ක දේවක කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
123	පෙන්ඩ් සැලසුම්කරු	විශේෂ ග්‍රේනියේ වසර 05 ක දේවක කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
124	පෙර පාසල් සහකාර (I ග්‍රේනිය)	II ග්‍රේනියේ වසර 10 ක දේවක කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.

125	දිවා හුරුකුම් සහකාර (I ග්‍රේනිය)	II ග්‍රේනියේ වසර 07 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
126	විගණන සහකාර (I ග්‍රේනිය)	II ග්‍රේනියේ වසර 08 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
127	පෙන්ත් විගණන සහකාර	I ග්‍රේනියේ වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
128	දත්ත සැකසුම් ක්‍රියාකාරය (II ග්‍රේනිය) “අ” බණ්ඩය	II ග්‍රේනිය “අ” බණ්ඩය තනතුරු වසර 08 ක සතුවුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
129	දත්ත සැකසුම් ක්‍රියාකාරය (I ග්‍රේනිය)	II ග්‍රේනිය “අ” බණ්ඩය තනතුරු වසර 03 ක සමඟ වසර 13 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
130	මාත්‍ර්‍යලිඛි සහකාර/දත්ත සැකසුම්	I ග්‍රේනියේ වසර 05 ක සතුවුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.
131	පෙන්ත් මාත්‍ර්‍යලිඛි සහකාර/දත්ත සැකසුම්	මාත්‍ර්‍යලිඛි සහකාර/දත්ත සැකසුම්කරණ තනතුරු වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.

මේ සමඟ විවතු ලබන ආදර්ශ අයදුම් පත්‍රය අනුව සකස් කරන ලද අයදුම්පත් අංශ ප්‍රධාන මහත් 2018.01.26 දින නො රට පෙර පෙන්ත් සහකාර ලේඛකාධිකාරී/අනඩ්‍යයන ආයතන වෙත ඉදිරිපත් කරන්න.

පෙන්ත් සහකාර ලේඛකාධිකාරී/අනඩ්‍යයන ආයතන
ලේඛකාධිකාරී වෙනුවට

පුස්තකාල තොරතුරු සහකාර (II ග්‍රේනිය) තනතුරට උසස් කිරීම

සුදුසුකම්

(අ) (I) පුස්තකාල සහකාර (III ග්‍රේනිය) තනතුරේ වසර 06 ක ස්වීර සතුවුදායක සේවාකාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම

සහ

(II) මූල්‍ය පුස්තකාල සංගමයේ පළමු වනි පරීක්ෂණය සමන්වීම

හෝ

ජාතික පුස්තකාල හා තොරතුරු විද්‍යා ආයතනයේ (NILIS) පුස්තකාල හා තොරතුරු කළමනාකරන බිජ්ලේමාව ප්‍රථම වසර විභාගය සමන්වීම

හෝ

කැලනිය විශ්වවිද්‍යාලයේ පුස්තකාල හා විජ්ජාපන විද්‍යා බිජ්ඩේමාව ප්‍රථම හාගය සමන්වීම

හෝ

යාපනය විශ්වවිද්‍යාලයේ පුස්තකාල හා විජ්ජාපන විද්‍යා ප්‍රාග්ධන උපාධි බිජ්ඩේමාව සමන්වීම

හෝ

(ආ) පුස්තකාල සහකාර (III ග්‍රේනිය) තනතුරේ වසර 10 ක ස්වීර සතුවුදායක සේවාකාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.

පොත් තබන්නා (II ග්‍රේනිය) “අ” බණ්ඩය තහවුරුව උසස් කිරීම

සුදුසුකම්

- (අ) (I) උසස් අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය/කම්කරු හා වෘත්තීය ප්‍රහැනු අමාත්‍යාංශය යටතේ ගැනෙන ශ්‍රී ලංකා කාර්මික විද්‍යාලයක/බහු තාක්ෂණික ආයතනයක ගණකාධිකරණය/වාණිජය පිළිබඳව උසස් පාතික බිජ්‍රෝමාවේ මධ්‍ය පරීක්ෂණය සමන්වීම හෝ සමාන හෝ ඉහළ සුදුසුකම් ලබා තිබේම
- සහ
- (II) උසස් අධ්‍යාපන ආයතනයක/ආතනයක හෝ පිළිගත් ආයතනයක පොත් තබන්නකු වගයෙන් අවුරුදු පහක (05) පළපුරුද්ද
- හෝ
- (ආ) (I) උසස් අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය/කම්කරු හා වෘත්තීය ප්‍රහැනු අමාත්‍යාංශය යටතේ ගැනෙන ශ්‍රී ලංකා කාර්මික විද්‍යාලයක/බහු තාක්ෂණික ආයතනයක ගණකාධිකරණය/වාණිජය පිළිබඳව උසස් පාතික බිජ්‍රෝමාව/සමාන සුදුසුකම් හෝ රෝට ඉහළ සුදුසුකම් ලබා තිබේම
- සහ
- (II) උසස් අධ්‍යාපන ආයතනයක/ආතනයක හෝ පිළිගත් ආයතනයක පොත් තබන්නකු වගයෙන් අවුරුදු භතරක (04) පළපුරුද්ද
- හෝ
- (ඇ) උසස් අධ්‍යාපන ආයතනයක/ආතනයක හෝ පිළිගත් ආයතනයක පොත් තබන්නකු වගයෙන් අවුරුදු භයක (06) පළපුරුද්ද සහ විශ්වවිද්‍යාලය මහින් පවත්වනු ලබන ලබා පරීක්ෂණයෙන් සමන්වීම



ශ්‍රී ලංකා විවෘත විශ්වවිද්‍යාලය

අයදුම් පත්‍රය

..... ගෞණික උසස් කිරීම.

01. අයදුම්කරුගේ නම :

02. මූල්‍ය පත්‍රීම - තනතුර :

(ආ) රීට පත් වූ දිනය :

(ඇ) පත්‍රීමේ ස්වභාවය : ස්ථීර / තාවකාලික / අනියම්

03. (ආ) වර්තමාන තනතුර :

රීට පත් වූ දිනය :

(ඇ) එම තනතුරේ උසස්වීම් පිළිබඳ විස්තර :

ගෞණිය	පත් වූ දිනය

04. 2017/12/31 දිනට සිටින වැටුප් පරිමාණය :

2017/12/31 දිනට වැටුප් පියවර :

05. ඔබ තනතුරේ ස්ථීර කර තිබේද?

06. ඔබ සේවය කර ඇති අංශ පිළිබඳ විස්තර :

දැරු තනතුර	අංශය	සේවා කාලය

07. විශ්වවිද්‍යාල සේවයට බැඳුණු දින සිට සේවා විස්තර :

විශ්වවිද්‍යාලය/ආයතනය	තනතුර	සේවා කාලය

08. ඔබගේ රාජකාරී කටයුතු පිළිබඳ ලෙසුම් විස්තරයක් :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

09. රැකියාවක් හෝ අධ්‍යායන කටයුතු සඳහා වැටුප් රහිත විදේශ නිවාඩු ලබාගෙන තිබේ ඇ?

(ඇ) එසේ නිවාඩු ලබාගෙන තිබේ නම නිවාඩු ආරම්භ වූ සහ අවසන් වූ දින සඳහන් කරන්න

.....
.....

මාගේ දැනීමේ හැටියට ඉහත සඳහන් විස්තර සත්‍ය හා නිවැරදි බව මෙයින් ප්‍රකාශකර සිටිමි. එම විස්තර කිසිවක් අසත්‍ය හෝ වැරදි බව ඉහත ග්‍රේණියට මා උසස් කිරීමට පෙර හෝ පසුව අනාවරණය වූවහොත් මාගේ උසස්වීම අවලංගු වීමකට යටත්වන බව හොඳුකාරවම දනිමි.

දිනය :

.....

අයදුම්කරුගේ අත්සන

**ඉදිරිපත් කරනු ලබන අයදුම් පත්‍රය සමඟ අයදුමකරුවකු විසින්
සැපයීය යුතු විශේෂ වාර්තාව**

උපදෙස්

අයදුමකරුට :

මෙම විශේෂ වාර්තාවේ පළමු කොටස අයදුම් කරු විසින් සම්පූර්ණ කළ යුතුය. තමා ලබාගත් නිවාඩු පිළිබඳ විස්තර, අයදුම් පත්‍රය භාරදීමට පෙරාතුව අදාළ නිලධාරීන් ලබා සනාථ කරවා ගැනීම අයදුමකරුගේ වගකීම වේ.

අධ්‍යනාංශ ප්‍රධානීන්ට / අංශ ප්‍රධානීන්ට :

අයදුමකරු විසින් ඉටු කරනු ලබන රාජකාරී හා ඔහුගේ / ඇයගේ පැවැත්ම පිළිබඳව තමාග් දැනුම හා අන්දකීම් පදනම් කරගෙන විශේෂ වාර්තාවේ දෙවන කොටස පිරවීම අධ්‍යනාංශ / අංශ ප්‍රධානීයාගේ වගකීම වේ. මෙම විශේෂ වාර්තාව සිය නිරදේශයද සහිතව අයදුම් පත්‍රය සමඟ අදාළ බලධාරීයා වෙත ඉදිරිපත් කරන ලෙස අධ්‍යනාංශ / අංශ ප්‍රධානීයාගෙන් ඉල්ලා සිටිනු ලැබේ.

පළමු කොටස

අයදුමකරන තනතුර :

(01) සේවකයා විසින් සම්පූර්ණ කළයුතු :

01. සේවකයාගේ නම :

02. උපන්දිනය : 2017.12.31 දිනට වයස: අවු: මාස :

03. දැනට දරණ තනතුර :

04. වත්මන් තනතුරට පත් වූ දිනය :

05. කළීන් දැරු තනතුර/තනතුරු හා පත්වීම් දිනය/දින :

.....
.....
.....
.....
.....

06. අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

.....
.....
.....
.....

(02) රාජකාරී ලැයිස්තුව :

.....
.....
.....
.....
.....

(03) උසස්වීම් සඳහා පුදුපුකම් ලැබේමේ දිනට ආසන්නතම පසුගිය වසර 03 තුළදී ලබාගන්නා ලද නිවාඩු පිළිබඳ විස්තර :

	2015 වර්ෂය	2016වර්ෂය	2017 වර්ෂය
(අ) අනියම
(ආ) විවේක
(ඇ) ටෙවඳා
(ඈ) අධ්‍යායන
(ඉ) වැටුප් රහිත
(ඊ) අඩ වැටුප් සහිත

.....
අප්ප්ක්ෂකයාගේ අත්සන

.....
ඉහත සඳහන් විස්තර සහනික කරන
නිළධාරියාගේ නම සහ අත්සන

දිනය :

දෙවන කොටස

(04) පරිපාලන වාර්තාව

කාර්ය සාධකය :

(සේවකයා විසින් ඉටු කරනු ලබන රාජකාරී කටයුතු රකියාවෙහි / තනතුරෙහි අප්ප්ක්ෂිත රාජකාරී ප්‍රමාණය හා ගුණාත්මක භාවය අනුව විස්තර කරන්න.)

(අ) කාර්ය වර්ධනය සඳහා වූ ඉඩප්පේලා :

(අදාළ කාලයේමාව තුළදී සේවකයා විසින් වර්ධනය කරගත යුතුව තුළ රාජකාරී කටයුතු ස්වභාවය ප්‍රමාණාත්මක හා ගුණාත්මක භාවය අනුව විස්තර කරන්න.)

.....
.....
.....
.....

(ආ) සේවකයාගේ විශේෂ දක්ෂතා :

(අයතනයට වැඩායී කුසලතා මොනවාද?)

(1) දක්ෂතා - සංනිවේදන - ලිවිමේ හැකියාව :

.....

(11) කාර්යයන් ඉටු කිරීමේ හැකියාව :

.....

(111) විශේෂ දායකත්ව :

.....

(ඇ) දුර්වලතා :

- (1) පූහුණුව ප්‍රමාණවත් නොවීම
- (11) සේවා ස්ථානයට තිතර නොපැලීම්
- (111) කාර්ය ඉටුකිරීම සම්හන්දයෙන් බලපා ඇති බාහිර බාධක
- (IV) වෙනස්වීම සඳහා ඇති අකමැත්ත
- (V) වැඩෙනි යෙදීමේ ප්‍රමාදය
- (V1) වෙනත්

(ඇ) අදාළ කාලසීමාව තුළ සේවකයාගේ වර්ධනය :

(අදාළ කාලසීමාව තුළ සේවකයා ස්වෝත්සාහයෙන් සිය කාර්යයක්ෂමතාව වර්ධනය කරගත් ආකාරය විස්තර කරන්න.)

.....
.....

(ඉ) සේවකයාගේ අසමර්ථතා :

(සේවකයා විසින් නොසැලැකිලිමත් හා අසාර්ථක ලෙස කටයුතු කිරීම නිසා ආයතනයට, එහි දේපලවලට, කාර්යය සාධනයට සහ කිරීති නාමය ආදියට හානි සිදුවී ඇති අවස්ථා පැහැදිලි කරන්න.)

.....
.....

(ඊ) උසස්වීම සඳහා සුදුසුකම ලැබීමේ දිනට ආසන්නතම පූර්ව වර්ෂ 03 තුළදී සේවකයා ලබා ඇති දුඩුවම :

.....
.....

(උ) උසස්වීම සඳහා සුදුසුකම ලැබීමේ දිනට ආසන්නතම පූර්ව වර්ෂ 03 තුළදී සේවකයා ලබා ඇති සේවකයා ලබා ඇති ප්‍රශ්නය :

.....
.....

(05) වංත්තීය එලදායීතාව ඉහළ මට්ටමකට යොමු කිරීම සඳහා ගතහැකි ක්‍රියා මාර්ගයක් තිබේද?

.....
.....
.....

(06) වෙනත් කිවයුතු දී :

.....
.....
.....

(07) උසස්වීම සඳහා නිරද්‍යෝගය : නිරද්‍යෝග කරමි / නොකරමි

නිරද්‍යෝග කරන්නේ නම්: ඉතා භෙදුයි []
 භෙදුයි []
 සාමාන්‍යයයි []

දිනය :
.....

නිරද්‍යෝග කරන නිලධාරියාගේ අත්සන

නිරද්‍යෝග කරන නිලධාරියාගේ තනතුරු නාමය :